

INFORME DEL COMITÉ DE IGUALDAD Y EQUIDAD DE GÉNERO

FOTO

Luego de celebrada la XXXIX Asamblea General de asociados, la Junta de Directores de la CACECG, R.L., en Reunión Ordinaria # 1 de 9 de Agosto de 2022, se acordó la conformación del Comité de Igualdad y Equidad de Género y designó a cuatro asociados y no fue hasta el 29 de septiembre de 2022, que se giró instrucción para que se realizase la primera reunión del presente comité.

El 4 de octubre de 2022, en atención al acuerdo de conformación del Comité, se procedió a realizar la primera reunión, donde se dio la distribución de cargos directivos, quedando constituido de la siguiente manera:

Presidente	Edwin Saucedo Arosemena
Vicepresidente	Deyanira de Barrios
Secretario	José Bolívar Santos
Tesorero	Jaira A. de Otero

El objetivo del Comité de Igualdad y Equidad de Género es la docencia, divulgación y educación de la comunidad que deben tener todos los seres vivos, sin importar credo, raza, sexo y orientación, tanto los asociados como de la comunidad, para la mejor convivencia.

Las actividades se ejecutaron tanto en las reuniones planificadas como a través de intercambio de correos y reuniones en las oficinas de los miembros del Comité. Para cumplir con los objetivos, se realizaron 11 reuniones ordinarias y 4 reuniones extraordinarias. Adicional se remitieron 6 nota durante este período.

Las actividades que se desarrollaron durante este período, se detallan a continuación:

- ✓ Se elaboró un calendario de reuniones y el Plan de Trabajo con el detalle de las actividades a realizar en el período socioeconómico.

- ✓ Se realizó tríptico alusivo a que es la igualdad de género y otros tópicos de interés, para la divulgación por parte de este comité.
- ✓ Se realizó por primera vez, homenaje con la celebración del Día Internacional del Hombre. Evento que se llevó a cabo, el 19 de noviembre de 2022.
- ✓ Se retomó, luego de la suspensión por parte de la pandemia, la celebración del Día Internacional de la Mujer, misma que contó con invocación religiosa, el 8 de marzo de 2023

Limitantes:

- ✓ Falta de comunicación oportuna con la junta de directores.
- ✓ No recibimos el apoyo por parte de la junta de directores para cumplir con los planes que se había proyectado por parte de este comité, más bien fue una constante lucha.

Proyecciones

- ✓ Continuar con la divulgación de la información de lo que significa igualdad y equidad de género, tanto a los asociados, no asociados y miembros de la comunidad.
- ✓ Aprovechar más las redes sociales, para llegar a una mayor cantidad de público y así promover más la información, como responsabilidad social empresarial.
- ✓ Se continúe celebrando, tanto a los hombres como a las mujeres, su día especial.

El desarrollo de este comité estuvo siempre motivado a brindar la mayor divulgación y concienciación de tanto los asociados como comunidad en general, con el compromiso de hacer que esta empresa este conforme a los lineamientos del IPACOOOP y así mismo, accionar positivamente en cada uno de los asociados.



EDWIN SAUCEDO AROSEMENA

Presidente



BOLIVAR SANTOS

Secretario